

IV Circolo Didattico "G. Marconi"
Viale 11 Settembre 2001 snc
91100 Trapani
Tel. 0923/539178 fax 0923/5550470
C.F. 80004490811 C.M. TPEE00400P

IV CIRCOLO DIDATTICO "G.MARCONI" Trapani

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI (CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2018/19)

L'art. 26 del CCNI sottoscritto il 31/08/1999 ha disposto, nel primo comma, che a decorrere dal 01 settembre 1999 è costituito nelle Istituzioni Scolastiche di ogni ordine e grado il Fondo dell'Istituzione Scolastica.

Esso è finalizzato a retribuire specifiche prestazioni, rese dal personale docente ed ATA per sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione del P.T.O.F. e dalle sue ricadute sull'organizzazione complessiva del lavoro nonché delle attività e del servizio.

Il fondo è inoltre finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.

Gli art. 14 e 15 del CCNL sottoscritto il 15/03/2001, hanno innovato profondamente il fondo;

L'art. 82 comma 1 lett. a , b del CCNL 2003, ha introdotto nuovi parametri che incrementano ulteriormente il Fondo dell'Istituzione Scolastica.

Ai sensi dell'art. 2, comma 197, della legge 191/2009 (Legge Finanziaria per il 2010), alla liquidazione delle competenze provvederà il Service Personale Tesoro (SPT), pertanto

questa Istituzione Scolastica provvederà secondo la normativa vigente a gestire le risorse disponibili non inserendole nel Programma Annuale della Scuola.

Con nota ministeriale prot. n° 19270 del 28.09.2018 e dalla consultazione del piano di riparto relativo alla nostra Istituzione Scolastica pubblicato sul portale SIDI, è stato comunicato un budget FIS assegnato alla Scuola relativo all' a.s. 2018/19 che ammonta complessivamente ad **€ 59.763,16** (importo lordo dipendente - determinato dal Ministero P.I. sulla base di n° 6 punti di erogazione del servizio), tale importo è stato determinato applicando i parametri dell'art. 85 del CCNL del 29-11-2007 risulta essere comprensivo di:

- Fondo dell'Istituzione Scolastica **€ 30.678,96** + economie FIS anni pregressi **€ 2.411,77** per un importo complessivo di **€ 33.090,73** (importo lordo dipendente)
- l'indennità di Amm.ne DSGA per **€ 3.450,00** (importo lordo dipendente)
- l'indennità di Amm.ne al sostituto del DSGA per **€ 498,00** (importo lordo dipendente)
- Funzioni strumentali al PTOF **€ 3.762,45** (importo lordo dipendente determinato sulla base di n° 74 posti docenti).
- Economie ore eccedenti anni pregressi che si conviene in contrattazione prelevare per **€ 1.237,55** da destinare ad un incremento delle Funzioni Strumentali Docenti in aggiunta all'importo di cui al precedente punto (**€ 3.762,45**) per un importo complessivo disponibile per le Funzioni Strumentali Docenti di **€ 5.000,00** (importo lordo dipendente)
- Assegnazione per Incarichi specifici per il personale ATA **€ 1.942,43** (importo lordo dipendente determinato sulla base di n° 16 posti ATA)
- Assegnazione per lo svolgimento delle ore eccedenti da parte dei docenti in sostituzione di colleghi assenti per l'anno scolastico in corso **€ 1.482,55** (importo lordo dipendente).

Assegnazione di **€ 9.196,68** per la valorizzazione dei Docenti ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128 della Legge n° 107/2015. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione

scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/19, come da nota MIUR prot. 21185 del 24/10/2018 corrispondono a € **9.196,68** e i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

il compenso più basso non potrà essere inferiore a **250,00** euro, quello più alto non potrà essere superiore a **450,00** euro.

La disponibilità finanziaria complessiva per il pagamento degli istituti contrattuali di cui sopra per il corrente anno scolastico, risulta essere pertanto di € **58.422,84** (importo lordo dipendente).

Per quanto sopra le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2018/2019, sono determinate come segue:

come da Contrattazione di Istituto firmata in data 11.12.2018, dall'importo del Fondo dell'Istituzione Scolastica di € **33.090,73** si conviene di scorporare un fondo di riserva pari a circa il 2% dell'importo totale per far fronte a spese impreviste quantificato in € **661,81** omnicomprensivo delle ritenute previste per legge, si ottiene così un budget residuo FIS lordo importo dipendente di € **32.428,92**.

La contrattazione di Istituto divide il budget FIS complessivo di € **32.428,92** nella parte destinata al personale docente (70%) € **22.700,24** e parte destinata al personale ATA (30%) quantificata in € **9.728,68**.

Ripartizione delle risorse destinate al personale docente della Scuola:

Compensi funzionali alla gestione/organizzazione dell'I.S.A	TOTALE € 8.925,00
Compensi a commissioni, a referenti o per attività deliberate dal Collegio docenti	TOTALE € 8.312,50
Compensi per il funzionamento degli OO.CC.	TOTALE € 2.275,00
Quota riservata alla realizzazione delle attività	TOTALE € 3.150,00

progettuali inserite nel PTOF	
TOTALE COMPLESSIVO PERS. DOCENTE	€ 22.662,50

- Per quanto sopra il budget FIS destinato al personale docente viene impiegato per un totale di **22.662,50** con un' economia residua di **€ 37,74**.

Ripartizione delle risorse specifiche destinate al personale ATA della Scuola:

Compensi al personale ATA relativi a particolari incarichi	TOTALE € 3.932,50
Compensi per lavoro straordinario e sost. Collega assente personale Ass. Amm.vo e Componente Commissioni - Compensi per lavoro straordinario Pers. Coll. Scol.	TOTALE € 5.757,50
TOTALE COMPLESSIVO PERS. ATA	€ 9.690,00

Per quanto sopra a fronte di un budget FIS destinato al personale ATA di **9.728,68** viene contrattualizzata una risorsa pari ad **€ 9.690,00**, con un' economia residua di **€ 38,68**.

Ripartizione delle Funzioni strumentali al Piano triennale dell'offerta formativa (art. 30 CCNL)

- Area 1: Gestione del Piano dell'Offerta Formativa
- Area 2: Gestione dell'Autovalutazione d'Istituto – Progetti d'intesa con gli enti esterni e le Istituzioni Scolastiche.
- Area 3: Interventi e servizi per l'inclusione e l'integrazione degli alunni
- Area 4: Formazione e sostegno ai docenti.
- Area 5: Promozione di interventi a favore degli alunni BES.

N° 5 risultano pertanto essere le funzioni strumentali deliberate dal Collegio dei Docenti per un totale lordo dipendente di € 5.000,00.

TOTALE COMPLESSIVO FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.000,00
---	------------

Assegnazione per lo svolgimento delle ore eccedenti da parte dei docenti in sostituzione di colleghi assenti.

Per quanto riguarda il budget assegnato per lo svolgimento delle ore eccedenti da parte dei docenti in sostituzione di colleghi assenti, esso risulta non utilizzato e pertanto costituisce un' economia corrispondente all' assegnazione stessa di € 1.482,55 (importo lordo dipendente).

Ripartizione degli Incarichi specifici individuati per il personale ATA (art. 47 CCNL)

Servizi Ausiliari	TOTALE € 1.942,43
-------------------	-------------------

TOTALE COMPLESSIVO INCARICHI ATA	€ 1.942,43
----------------------------------	------------

Le attività finanziate con le risorse di cui sopra riguardano le attività da retribuire, indicate nella Contrattazione di Istituto a.s. 2018/19 secondo i parametri previsti dalla normativa vigente di cui sopra.

Per quanto esposto nella presente relazione tecnico-finanziaria, si dichiara la compatibilità dei costi della contrattazione con il budget assegnato alla Scuola dal Ministero P.I. per il corrente anno scolastico.

Trapani, 11 Dicembre 2018



Il Direttore dei Servizi Generali e Amm.vi
(Sig.ra Giancarla Buscaino)